

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Advies nr. 254 van 16 december 2022 over de procedure van het Multi Annual National Control Plan (MANCP) van de FOD WASO, van toepassing op de sociaal inspecteurs van de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW) en de AD Toezicht op de Sociale Wetten (TSW) (D260).

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 5 oktober 2022 heeft de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de heer Geert De Poorter, de procedure van het MANCP aan de Voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk (Hoge Raad) overgemaakt met de vraag hierover een advies te geven vóór 31 december 2022.

Toelichting betreffende het MANCP

In 2021 werd een eerste versie van het MANCP voorgelegd aan de Hoge Raad, met [advies nr. 242 van 17 december 2021 betreffende het MANCP](#) tot gevolg.

Er werden een aantal belangrijke wijzigingen geïntegreerd in de nieuwe versie van het MANCP:

- verschillende cijfergegevens werden gewijzigd om zich aan te passen aan de effectieve personeelscapaciteit van de inspectiediensten;
- de activiteiten van de Sociale inlichtingen- en opsporingsdienst (SIOD) werden eveneens opgenomen in het MANCP;

Het MANCP werd op 21 oktober 2022 aan de leden van het uitvoerend bureau voorgelegd (PBW/PPT – D260 – BE 1700).

Tijdens de vergadering van het uitvoerend bureau van 8 november 2022 hebben de vertegenwoordigers van de betrokken inspectiediensten het MANCP voorgesteld en de vragen van de sociale partners beantwoord.

Tijdens de vergadering van het uitvoerend bureau van 22 november 2022 werd beslist om het MANCP voor advies voor te leggen aan de voltallige vergadering van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk van 16 december 2022 (PPT/PBW – D260 – 839).

De documenten betreffende het MANCP werden overgemaakt aan alle leden van de Hoge Raad, samen met de uitnodiging voor de plenaire vergadering van de Hoge Raad van 16 december 2022.

II. ADVIES VAN DE HOGE RAAD VAN 16 DECEMBER 2022

De Hoge Raad brengt een **unaniem positief advies** uit over het ontwerp van het Multi Annual National Control Plan (MANCP) van de FOD WASO, van toepassing op de sociaal inspecteurs van de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW) en de AD Toezicht op de Sociale Wetten (TSW).

De Hoge Raad stelt met goedkeuring vast dat ook de inspectieactiviteiten van SIOD werden opgenomen in het MANCP, wat ertoe bijdraagt om tot een allesomvattend inspectieprogramma te komen.

De Hoge Raad wenst zich in dit advies voornamelijk uit te spreken over het luik welzijn op het werk en de werking van de AD TWW. De Hoge Raad verwijst voor de werking van de AD TSW (en SIOD) naar het advies van de Nationale Arbeidsraad.

De Hoge Raad stelt op grond van dit document vast dat het globaal aantal inspecteurs blijft dalen en betreurt dit. De Hoge Raad blijft dan ook bezorgd over het feit dat een aantal sleuteldisciplines, in het bijzonder artsen, nog steeds ondervertegenwoordigd zijn. Dit hypothekeert in bijzondere mate een afdoend multidisciplinair toezicht op de werking van de ondernemingen en de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

De Hoge Raad stelt vast dat in het MANCP vooral gewerkt wordt rond prioritaire sectoren. De Hoge Raad vindt het belangrijk dat er daarnaast ook een benadering en/of aanpak is die vertrekt van prioritaire risico's inzake veiligheid en gezondheid die zich ook in andere sectoren kunnen manifesteren dan deze die in het MANCP worden geïdentificeerd.

De Hoge Raad vindt het nodig dat het MANCP voldoende flexibel is en blijft om de inspectiediensten toe te laten zich snel aan te passen aan eventuele gewijzigde omstandigheden die een accentverschuiving of specifieke acties noodzakelijk zouden maken.

Het moet ook duidelijk zijn dat de uitvoering van het MANCP steeds in lijn blijft met het verdrag nr. 81 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende de arbeidsinspectie in de industrie en de handel. De Hoge Raad gaat er van uit dat de inspecteurs de nodige ruimte krijgen om ook de nieuwe "*Guidelines on general principles of labour inspection*", zoals opgesteld door de IAO toe te passen.

III. BESLISSING

Overmaken van het advies aan de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.